

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[C – 2025/005103]

Caisse auxiliaire d'assurance maladie-invalidité, institution publique de la sécurité sociale. — Arrêté royal du 26 juin 2024 portant l'attribution de la décoration dans l'Ordre National. — Erratum

Le texte suivant annule et remplace la publication n° 2024/010049, publiée dans le *Moniteur belge* du 26 juin 2024.

Caisse auxiliaire d'assurance maladie-invalidité, institution publique de la sécurité sociale. — Arrêté royal du 26 juin 2024 portant l'attribution de la décoration dans l'Ordre National

Sont nommés au grade de Chevalier de l'Ordre de la Couronne:

Avec prise de rang le 15.11.2023

- Mme CONINCKX Michèle, assistant administratif

- Mme TINTINGER Cathérine, assistant administratif

Sont nommés au grade de Chevalier de l'Ordre de Léopold II:

Avec prise de rang le 15.11.2023

- Mme VANMANSHOVEN Hilda, assistant administratif

- Mme VAN WYMEERSCH Gwenny, expert administratif

Sont nommés au grade de Chevalier de l'Ordre de Léopold:

Avec prise de rang le 15.11.2023

- Mme BUERMANS Debora, expert technique

- M. DEYGERS Daan, attaché

- M. POTTERS Marcel, attaché

Sont nommés au grade de Grand officier de l'Ordre de la Couronne:

Avec prise de rang le 15.11.2023

- Mme MICLOTTE Christine, Administrateur général

Sont nommés au grade de Commandeur de l'Ordre de Léopold II:

Avec prise de rang le 15.11.2023

- Mme DONNET Annick, Attaché

Le Ministre des Affaires Sociales et de la Santé publique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, 3 juillet 2025.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre des Affaires Sociales,
F. VANDENBROUCKE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2025/005103]

Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, openbare instelling van de sociale zekerheid. — Koninklijk besluit 26 juni 2024 houdende verlening van het ereteken van Nationale Orde. — Erratum

De volgende tekst annuleert en vervangt de publicatie n° 2024/010049, verschenen in het *Belgisch Staatsblad* van 26 juni 2024.

Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, openbare instelling van de sociale zekerheid. — Koninklijk besluit 26 juni 2024 houdende verlening van het ereteken van Nationale Orde

Worden benoemd tot de graad van Ridder in de Kroonorde:

Met ranginneming op 15.11.2023

- Mevr. CONINCKX Michèle, administratief assistent

- Mevr. TINTINGER Cathérine, administratief assistent

Worden benoemd tot de graad van Ridder in de Orde van Leopold II:

Met ranginneming op 15.11.2023

- Mevr. VANMANSHOVEN Hilda, administratief assistent

- Mevr. VAN WYMEERSCH Gwenny, administratief deskundige

Worden benoemd tot de graad van Ridder in de Leopoldsorde:

Met ranginneming op 15.11.2023

- Mevr. BUERMANS Debora, technisch deskundige

- Dhr. DEYGERS Daan, attaché

- Dhr. POTTERS Marcel, attaché

Worden benoemd tot de graad van Grootofficier in de Kroonorde:

Met ranginneming op 15.11.2023

- Mevr. MICLOTTE Christine, Administrateur-generaal

Worden benoemd tot de van Commandeur in de Leopoldsorde II:

Met ranginneming op 15.11.2023

- Mevr. DONNET Annick, attaché

De Minister voor Sociale Zaken en Volksgezondheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 juli 2025.

FILIP

Van Koningswege:

De Minister van Sociale Zaken,
F. VANDENBROUCKE

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2025/005219]

Agglomération bruxelloise. — Détachement d'un membre du personnel des services de police en tant que fonctionnaire de liaison avec la spécificité de "conseiller opérationnel et stratégique" auprès du Haut fonctionnaire de l'agglomération bruxelloise (gouverneur pour la gestion de crise)/Directeur général de safe.brussels

Au sein de l'agglomération bruxelloise suite à la sixième réforme de l'Etat, le maintien de l'ordre public, la coordination des politiques de sécurité et l'harmonisation des règlements communaux de police sont confiées au ministre-président. Le Haut fonctionnaire de l'agglomération bruxelloise s'est vu confier le reste des compétences dévolues aux gouverneurs de province s'agissant en l'occurrence des matières relatives à la sécurité civile. Le Directeur général de safe.brussels doit veiller à la gestion centralisée et transversale de la sécurité à Bruxelles de même qu'au développement d'une politique régionale en matière de sécurité.

A) Emploi vacant

Le Haut fonctionnaire de l'agglomération bruxelloise/Directeur de safe.brussels procèdera en septembre 2025 à la désignation d'un conseiller opérationnel et stratégique pour un terme renouvelable de maximum cinq ans.

- Nombre d'emplois : 1 emploi vacant pour mise en place à court terme.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2025/005219]

Brusselse agglomeratie. — Detachering van een personeelslid van de politiediensten als verbindingssambtenaar met de specificiteit van "operationeel en strategisch adviseur" bij de Hoge ambtenaar van de Brusselse agglomeratie (gouverneur voor crisisbeheer)/Directeur-generaal van safe.brussels

Binnen de Brusselse agglomeratie zijn na de zesde staatshervorming de handhaving van de openbare orde, de coördinatie van het veiligheidsbeleid en de harmonisatie van de gemeentelijke politiereglementen toevertrouwd aan de minister-president. De Hoge ambtenaar van de Brusselse agglomeratie kreeg de rest van de bevoegdheden toegewezen die aan de provinciegouverneurs zijn voorbehouden, namelijk de aangelegenheden die betrekking hebben op de civiele veiligheid. De Directeur-generaal van safe.brussels moet toezien op het gecentraliseerde en transversale beheer van de veiligheid in Brussel en op de ontwikkeling van een regionaal veiligheidsbeleid.

A) Vacante betrekking

In september 2025 zal de Hoge ambtenaar van de Brusselse agglomeratie/Directeur van safe.brussels een operationeel en strategisch adviseur aanstellen voor een hernieuwbare termijn van maximaal vijf jaar.

- Aantal functies: 1 vacature die op korte termijn ingevuld moet worden.

Profil :

Le candidat doit répondre au profil repris dans l'annexe de l'arrêté royal du 30 novembre 2001 fixant le nombre de fonctionnaires de liaison des services de police auprès des gouverneurs de province et les conditions et modalités de leur désignation (*Moniteur belge* du 13 février 2002).

Voir la description du profil, mentionnée au point **B)** du présent appel.

B) Profil des fonctionnaires de liaison des services de police auprès des gouverneurs (Annexe à l'arrêté royal du 30 novembre 2001 fixant le nombre de fonctionnaires de liaison des services de police auprès des gouverneurs de province et les conditions et modalités de leur désignation (Moniteur belge du 13 février 2002))

- **Description générale de la fonction**

- o Conseiller et remplacer le Haut fonctionnaire de l'Agglomération bruxelloise (Gouverneur pour la gestion de crise) dans ses missions en matière de sécurité et de gestion de crise.
- o Participer au comité stratégique de SAFE BXL pour contribuer à la gestion collégiale des missions de prévention, de de sécurité et de gestion de crise.
- o Coordonner les membres de la cellule stratégique (dénommée "Executive Management Office"). Cette cellule appuie directement le Haut fonctionnaire/Directeur général. Les missions de cette cellule stratégique sont les suivantes :
 - Appui stratégique.
 - Dossiers internationaux.
 - Innovation.
 - Culture d'organisationnelle.
 - Protocole et événements.
 - Contrôle de gestion.
 - Projets transversaux.
- o Initier, coordonner et entretenir de relations publiques, via des contacts et concertations avec les autorités fédérales, régionales ou locales, judiciaires, administratives ou policières.

- **Conditions spécifiques**

- o **Connaissances**
 - Connaissance générale de l'organisation des services de sécurité et de secours et des principes de gestion de crise.
 - Connaissance générale de l'organisation de safe.brussels, des structures de la Région bruxelloise, ainsi que des partenaires extérieurs.
- o **Aptitudes**
 - Capacité de mener différentes tâches, et ce dans le respect des formes de travail et avec les moyens mis à sa disposition.
 - Capacité à prendre des décisions de manière autonome : savoir prendre des décisions en toute indépendance sans imputer la responsabilité des problématiques à d'autres.
 - Capacité d'initiative.
 - Capacité de collaboration : contribuer avec ses collaborateurs à un résultat commun.
 - Bonne capacité de communication écrite et orale.
 - Disposition à résoudre des problèmes.
- o **Attitudes**
 - Clarté, transparence : savoir s'exprimer de façon claire et compréhensible.
 - Résistance au stress.
 - Capacité de penser de manière innovante.
 - Faire preuve d'une attitude correcte en toute circonstance.
 - Être orienté résultat.
- o **Exigences spécifiques**
 - Disposition à être disponible en cas de demande du Haut fonctionnaire de l'Agglomération bruxelloise/Directeur général de safe.brussels.
 - S'engager à obtenir une habilitation du niveau "très secret" dès l'entrée en service.
 - Connaissances du néerlandais.

Profiel:

De kandidaat moet voldoen aan het profiel dat is opgenomen in de bijlage bij het koninklijk besluit van 30 november 2001 houdende vaststelling van het aantal verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de provinciegouverneurs en de voorwaarden en modaliteiten van hun aanstelling (*Belgisch Staatsblad* van 13 februari 2002).

Zie de beschrijving van het profiel onder punt **B)** van deze vacature.

B) Profiel van de verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de gouverneurs (bijlage bij het koninklijk besluit van 30 november 2001 houdende vaststelling van het aantal verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de provinciegouverneurs en de voorwaarden en modaliteiten van hun aanstelling (Belgisch Staatsblad van 13 februari 2002))

- **Algemene beschrijving van de functie**

- o Adviseren en vervangen van de hoge ambtenaar van de Brusselse agglomeratie (gouverneur voor crisisbeheer) in diens taken op het gebied van veiligheid en crisismanagement.
- o Deelnemen aan het strategisch comité van SAFE BXL om bij te dragen aan het collegiale beheer van opdrachten op het gebied van preventie, veiligheid en crisismanagement.
- o Coördinatie van de leden van de strategische cel (bekend als het "Executive Management Office"). Deze cel biedt directe ondersteuning aan de hoge ambtenaar/Directeur-generaal. De opdrachten van deze strategische cel luiden als volgt:
 - Beleidsondersteuning.
 - Internationale dossiers.
 - Innovatie.
 - Organisatiecultuur.
 - Protocol en evenementen.
 - Beheerscontrole.
 - Transversale projecten.
- o Initiëren, coördineren en onderhouden van publieke relaties, door contacten en overleg met de federale, regionale of lokale gerechtelijke, administratieve of politieautoriteiten.

- **Specifieke voorwaarden**

- o **Kennis**
 - Algemene kennis van de organisatie van veiligheids- en hulpdiensten en van de principes van crisismanagement.
 - Algemene kennis van de organisatie van safe.brussels, de structuren van het Brussels gewest en de externe partners.
- o **Vaardigheden**
 - Vermogen om verschillende taken uit te voeren, met respect voor de verschillende werkwijzen en de middelen die ter beschikking staan.
 - Vermogen om zelfstandig beslissingen te nemen: in staat zijn om volledig onafhankelijk beslissingen te nemen zonder de verantwoordelijkheid voor problemen op anderen af te schuiven.
 - Initiatiefnemer.
 - Vermogen om samen te werken: samen met je medewerkers naar een gezamenlijk doel streven.
 - Je beschikt over goede schriftelijke en mondelinge communicatievaardigheden.
 - Probleemoplossend vermogen.
- o **Houdingen**
 - Duidelijkheid, transparantie: je kunt je duidelijk en begrijpbaar uitdrukken.
 - Stressbestendigheid.
 - Vermogen om innovatief te denken.
 - Blijk geven van een correcte houding in alle omstandigheden.
 - Resultaatgericht zijn.
- o **Specifieke vereisten**
 - Bereidheid om beschikbaar te zijn op verzoek van de Hoge ambtenaar van de Brusselse agglomeratie/Directeur-generaal van safe.brussels.
 - Zich ertoe verbinden om bij indiensttreding een machtiging van het niveau "zeer geheim" te verkrijgen.
 - Kennis van het Nederlands.

C) Conditions de participation à la procédure de sélection

Ne peut être pris en considération pour cette fonction qu'un membre d'un service de police qui :

- relève du cadre des officiers, du cadre moyen ou du niveau A du cadre administratif et logistique et qui bénéficie respectivement d'une ancienneté de cadre ou de niveau d'au moins cinq ans le jour de la publication de la vacance d'emploi au *Moniteur belge*;

- répond au profil demandé;

- n'a pas obtenu d'évaluation avec la mention finale "insuffisant" au cours des cinq années précédant la publication de la vacance d'emploi au *Moniteur belge*;

- se trouve dans une position administrative où il peut faire valoir ses droits à une promotion et à une carrière barémique.

D) Procédure de sélection

Les candidatures sont examinées par une commission de sélection composée par le Haut fonctionnaire de l'Agglomération bruxelloise/Directeur général de safe.brussels comme suit :

1° le Haut fonctionnaire de l'Agglomération bruxelloise/Directeur général de safe.brussels, président de la commission;

2° un directeur de safe.brussels;

3° un chef de corps d'une zone de police de la province ou le directeur coordinateur administratif;

4° un expert en matière de police ou de sécurité, non membre d'un service de police, désigné par la Ministre de l'Intérieur.

La commission de sélection décide à la majorité. En cas de parité des voix, celle du président est prépondérante.

La commission de sélection précitée examine la recevabilité des candidatures.

Les candidats retenus au terme de cet examen sont entendus par la commission de sélection. Celle-ci contrôle leur adéquation au profil. La commission de sélection les classe ensuite en trois catégories d'aptitude à exercer la fonction de fonctionnaire de liaison : très apte, apte et inapte.

Le Haut fonctionnaire de l'Agglomération bruxelloise/Directeur général de safe.brussels désigne le conseiller opérationnel et stratégique parmi les candidats jugés très aptes par la commission de sélection. A défaut de candidats très aptes, le Haut fonctionnaire de l'Agglomération bruxelloise/Directeur général de safe.brussels choisit parmi les candidats aptes.

La désignation est communiquée à la Ministre de l'Intérieur et au Ministre de la Justice.

E) Durée du détachement

Le **conseiller opérationnel et stratégique** est désigné par le haut fonctionnaire de l'agglomération bruxelloise/directeur général de safe.brussels pour un terme renouvelable de maximum cinq ans.

Avant l'expiration de chaque période de cinq ans de service ininterrompu, le **conseiller opérationnel et stratégique** est évalué par une commission d'évaluation, composée comme la commission de sélection visée supra.

Le Haut fonctionnaire de l'Agglomération bruxelloise/Directeur général de safe.brussels peut décider de convoquer anticipativement la commission d'évaluation.

En cas d'évaluation défavorable, le **conseiller opérationnel et stratégique** ne pourra pas être désigné pour une nouvelle période, ou il est, le cas échéant, mis fin à sa désignation.

Le terme de la désignation peut être raccourci :

- par le **conseiller opérationnel et stratégique** qui désire recourir à la mobilité ou souhaite rejoindre son corps ou son unité d'origine;

- par le Haut fonctionnaire de l'agglomération bruxelloise/Directeur général de safe.brussels lorsque le **conseiller opérationnel et stratégique** n'a pas été évalué favorablement par la commission d'évaluation convoquée anticipativement par le Haut fonctionnaire de l'Agglomération bruxelloise/Directeur général de safe.brussels.

F) Règlement de la position juridique

Si le candidat sélectionné appartient à la police fédérale, le membre du personnel sera réaffecté à DRP/DPPI-EFE-SV EXT-LIAISON GOUVERNEUR (6750), d'où il/elle sera détaché(e) structurellement vers la province.

Le membre du personnel venant de la police locale, continue à appartenir à son corps d'origine.

C) Deelnemingsvoorwaarden voor de selectieprocedure

Voor deze functie komt alleen een lid van een politiedienst in aanmerking dat:

- behoort tot het kader van de officieren, het middenkader of het niveau A van het administratief en logistiek kader en dat op de dag van de bekendmaking van de vacature in het *Belgisch Staatsblad* respectievelijk ten minste vijf jaar anciënniteit in het kader of het niveau heeft;

- aan het gevraagde profiel voldoet;

- in de vijf jaar voorafgaand aan de publicatie van de vacature in het *Belgisch Staatsblad* geen evaluatie met de eindvermelding "onvoldoende" heeft gekregen;

- zich in een administratieve stand bevindt waarin het zijn aanspraken op bevordering en baremische loopbaan kan doen gelden.

D) Selectieprocedure

De kandidaturen worden onderzocht door een selectiecomité dat bestaat uit de Hoge ambtenaar van de Brusselse agglomeratie/Directeur-generaal van safe.brussels, en wel als volgt:

1° de Hoge ambtenaar van de Brusselse agglomeratie/Directeur-generaal van safe.brussels, voorzitter van het comité;

2° een directeur van safe.brussels;

3° een korpschef van een politiezone in de provincie of de bestuurlijke directeur-coördinator;

4° een politie- of veiligheidsdeskundige, geen lid van een politiedienst, aangeduid door de Minister van Binnenlandse Zaken.

Het selectiecomité beslist bij meerderheid. Bij staking van de stemmen is de stem van de voorzitter beslissend.

Het bovengenoemde selectiecomité beoordeelt de ontvankelijkheid van de kandidaturen.

De kandidaten die na deze beoordeling worden weerhouden, worden door het selectiecomité gehoord. Dat comité controleert of het profiel voldoet. Het selectiecomité deelt hen vervolgens in drie categorieën in op basis van hun geschiktheid om de functie van verbindingambtenaar uit te oefenen: zeer geschikt, geschikt en ongeschikt.

De Hoge ambtenaar van de Brusselse agglomeratie/Directeur-generaal van safe.brussels wijst de operationele en strategische adviseur aan uit de kandidaten die door het selectiecomité als zeer geschikt worden beschouwd. Bij gebrek aan zeer geschikte kandidaten kiest de Hoge ambtenaar van de Brusselse agglomeratie/Directeur-generaal van safe.brussels uit de geschikte kandidaten.

De aanwijzing wordt meegedeeld aan de minister van Binnenlandse Zaken en de minister van Justitie.

E) Duur van de detachering

De **operationeel en strategisch adviseur** wordt aangewezen door de Hoge ambtenaar van de Brusselse agglomeratie/Directeur-generaal van safe.brussels voor een hernieuwbare termijn van maximaal vijf jaar.

Vóór het verstrijken van elke periode van vijf jaar ononderbroken dienst wordt de **operationeel en strategisch adviseur** beoordeeld door een beoordelingscomité, dat dezelfde samenstelling heeft als het hierboven bedoelde selectiecomité.

De hoge ambtenaar van de Brusselse agglomeratie/Directeur-generaal van safe.brussels kan besluiten om het evaluatiecomité vervroegd bijeen te roepen.

Bij een ongunstige beoordeling kan de **operationeel en strategisch adviseur** niet voor een nieuwe periode worden aangesteld, of wordt diens aanstelling in voorkomend geval beëindigd.

De termijn van de aanstelling kan worden verkort:

- door de operationeel en strategisch adviseur die een andere functie wil bekleden of wil terugkeren naar zijn oorspronkelijke corps of eenheid;

- door de Hoge ambtenaar van de Brusselse agglomeratie/directeur-generaal van safe.brussels wanneer de operationele en strategische adviseur niet gunstig werd beoordeeld door het beoordelingscomité dat vooraf werd bijengeroepen door de Hoge ambtenaar van de Brusselse agglomeratie/Directeur-generaal van safe.brussels.

F) Regelgeving inzake de rechtspositie

Als de geselecteerde kandidaat tot de federale politie behoort, wordt het personeelslid overgeplaatst naar DRP/DPPI-EFE-SV EXT-LIAISON GOUVERNEUR (6750), van waaruit die structureel wordt gedetacheerd naar de provincie.

Het personeelslid dat afkomstig is van de lokale politie blijft deel uitmaken van diens oorspronkelijke corps.

Les frais liés à l'emploi de fonctionnaire de liaison seront supportés par la province, conformément à l'article 69, 3°, de la loi provinciale modifiée par l'article 225 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux.

Dispositions spécifiques pour les membres du personnel de la police locale :

- le cas échéant, le conseil communal ou le conseil de police de la zone de police auquel appartient le coordinateur de la cellule Executive Management Office peut décider de le placer en surnombre;
- le nombre d'emplois occupés dans le corps de police locale ne peut être inférieur, après détachement, à l'effectif minimal du personnel opérationnel de la police locale fixé par le Roi en exécution de l'article 38 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux.

G) Inscription

Les candidatures doivent être transmises par pli recommandé au Haut fonctionnaire de l'Agglomération bruxelloise/Directeur général de safe.brussels, dans un délai de vingt jours ouvrables débutant le jour de la publication de la vacance d'emploi au *Moniteur belge* (le(la) candidat(e) est tenu(e) de remettre une copie de sa lettre de candidature à son chef hiérarchique).

Un accusé de réception est transmis à chaque candidat.

La candidature doit être accompagnée :

- d'un inventaire des pièces;
- d'un curriculum vitae avec mention des titres et mérites;
- d'un exposé succinct des compétences dont il(elle) estime disposer;
- de la motivation de son intérêt pour l'exercice de l'emploi de fonctionnaire de liaison;
- d'un document rédigé par le chef de corps/directeur, duquel il ressort qu'il(elle) remplit bien les conditions visées au point c) du présent appel;
- de l'accord ou l'objection motivée du chef de corps/directeur du (de la) candidat(e).

Adresse de transmission des candidatures :

Madame Sophie Lavaux

Haut fonctionnaire de l'Agglomération bruxelloise/Directeur général de safe.brussels

Rue de Ligne, 40

1000 Bruxelles

Renseignements complémentaires :

Madame Sophie Lavaux

e-mail : sophie.lavaux@safe.brussels

H) Le présent appel est également publié via un appel à candidatures diffusé par la Direction du personnel/Service gestion de la carrière (Direction générale de la gestion des ressources et de l'information - Police Fédérale) et peut aussi être consulté sur PolDoc (SharePoint Online).

De kosten voor het aanstellen van een verbindingssambtenaar worden gedragen door de provincie, overeenkomstig artikel 69, 3°, van de provinciale wet, gewijzigd bij artikel 225 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Specifieke bepalingen voor personeelsleden van de lokale politie:

- in voorkomend geval kan de gemeenteraad of de politieraad van de politiezone waartoe de coördinator van het Executive Management Office behoort, beslissen om de functie in bovental te plaatsen;
- het aantal functies bij de lokale politie mag, na detachering, niet kleiner zijn dan het minimumaantal operationele personeelsleden van de lokale politie dat door de Koning wordt vastgesteld krachtens artikel 38 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

G) Inschrijving

De sollicitaties moeten per aangetekende brief worden verstuurd naar de Hoge ambtenaar van de Brusselse agglomeratie/Directeur-generaal van safe.brussels, binnen een termijn van twintig werkdagen vanaf de dag van publicatie van de vacature in het *Belgisch Staatsblad* (de kandidaat is verplicht een kopie van diens sollicitatiebrief aan diens leidinggevende te bezorgen).

Elke kandidaat ontvangt een ontvangstbevestiging.

De aanvraag moet het volgende bevatten:

- een inventaris van de stukken;
- een curriculum vitae met vermelding van titels en verdiensten;
- een beknopte beschrijving van de vaardigheden waarover die naar eigen mening beschikt;
- de motivatie voor diens interesse in de functie van verbindingssambtenaar;
- een document opgesteld door de korpschef/directeur, waaruit blijkt dat die voldoet aan de voorwaarden vermeld onder punt c) van deze vacature;
- de instemming of het gemotiveerde bezwaar van het afdelingshoofd/de directeur van de kandidaat.

Adres voor het indienen van sollicitaties:

Mevrouw Sophie Lavaux

Hoge ambtenaar van de Brusselse agglomeratie/Directeur-generaal van safe.brussels

de Lignestraat 40

1000 Brussel

Voor meer informatie:

Sophie Lavaux

e-mail: sophie.lavaux@safe.brussels

H) Deze oproep wordt ook gepubliceerd via een oproep tot kandidaatstelling die wordt verspreid door de Directie van het personeel/Dienst loopbaanbeheer (Algemene directie van het middelenbeheer en de informatie - Federale Politie) en kan ook worden geraadpleegd op PolDoc (SharePoint Online).

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C - 2025/005220]

Agglomération bruxelloise. — Détachement d'un membre du personnel des services de police en tant que fonctionnaire de liaison avec la spécificité "manager de sécurité" auprès du Haut fonctionnaire de l'agglomération bruxelloise/Directeur général de safe.brussels

Au sein de l'agglomération bruxelloise suite à la sixième réforme de l'Etat, le maintien de l'ordre public, la coordination des politiques de sécurité et l'harmonisation des règlements communaux de police sont confiées au ministre-président. Le Haut fonctionnaire de l'agglomération bruxelloise s'est vu confier le reste des compétences dévolues aux gouverneurs de province s'agissant en l'occurrence des matières relatives à la sécurité civile. Le Directeur général de safe.brussels doit veiller à la gestion centralisée et transversale de la sécurité à Bruxelles de même qu'au développement d'une politique régionale en matière de sécurité.

En cette occurrence, la collaboration des services de police est essentielle, aussi il est recommandé que le Haut fonctionnaire de l'agglomération bruxelloise/Directeur général de safe.brussels se fasse assister dans cette mission par un fonctionnaire de liaison avec la spécificité "manager de sécurité".

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C - 2025/005220]

Brusselse agglomeratie. — Detachering van een personeelslid van de politiediensten als verbindingssambtenaar met de specificiteit van "veiligheidsmanager" bij de Hoge ambtenaar van de Brusselse agglomeratie/Directeur-generaal van safe.brussels

Binnen de Brusselse agglomeratie zijn na de zesde staatshervorming de handhaving van de openbare orde, de coördinatie van het veiligheidsbeleid en de harmonisatie van de gemeentelijke politiereglementen toevertrouwd aan de minister-president. De Hoge ambtenaar van de Brusselse agglomeratie kreeg de rest van de bevoegdheden toegewezen die aan de provinciegouverneurs zijn voorbehouden, namelijk de aangelegenheden die betrekking hebben op de civiele veiligheid. De Directeur-generaal van safe.brussels moet toezien op het gecentraliseerde en transversale beheer van de veiligheid in Brussel en op de ontwikkeling van een regionaal veiligheidsbeleid.

In dit geval is de medewerking van de politiediensten essentieel en daarom wordt aanbevolen dat de Hoge ambtenaar van de Brusselse agglomeratie/Directeur-generaal van safe.brussels in deze taak wordt bijgestaan door een verbindingssambtenaar met de specificiteit van "veiligheidsmanager".

A) Emploi vacant

Le Haut fonctionnaire de l'agglomération bruxelloise/Directeur général de safe.brussels procédera en 2025 à la désignation d'un fonctionnaire de liaison avec la spécificité "**manager de sécurité**" pour un terme renouvelable de maximum cinq ans.

- Nombre d'emplois de fonctionnaires de liaison disponibles : 1 emploi vacant pour mise en place à court terme.

Profil :

Le candidat doit répondre au profil repris dans l'annexe de l'arrêté royal du 30 novembre 2001 fixant le nombre de fonctionnaires de liaison des services de police auprès des gouverneurs de province et les conditions et modalités de leur désignation (*Moniteur belge* du 13 février 2002). Voir la description du profil, mentionnée au point **B)** du présent appel.

Enfin, il ou elle doit être capable de travailler en équipe avec les membres des services du Haut fonctionnaire/Directeur général de safe.brussels et en collaboration avec les différents partenaires.

B) Profil des fonctionnaires de liaison des services de police auprès des gouverneurs (Annexe à l'arrêté royal du 30 novembre 2001 fixant le nombre de fonctionnaires de liaison des services de police auprès des gouverneurs de province et les conditions et modalités de leur désignation (*Moniteur belge* du 13 février 2002))

1. Description générale de la fonction

• Coordonner de différents aspects liés à la sécurité de safe.brussels et ce, en collaboration étroite avec d'autres fonctions clés internes à l'organisation :

o La protection des données, en collaboration avec le délégué à la protection des données (DPO) ;

o La sécurité des infrastructures et bâtiments, en collaboration avec le responsable Facilities ;

o La sécurité des systèmes d'information et de communication, en collaboration avec le chief information security officer (CISO) ;

o La sécurité du personnel, en collaboration avec le conseiller en prévention (SIPPT) ;

o La sécurité des informations classifiées, en collaboration avec l'officier de sécurité.

• Développer et d'opérationnaliser une vision stratégique sur la sécurité de safe.brussels, en accord et selon les directives de la direction générale.

• Coordonner, animer et suivre le groupe de travail interne sur la sécurité de safe.brussels et ce, pour tous les aspects de la sécurité.

• Veiller, en tant qu'officier de sécurité, au développement et à l'opérationnalisation d'une politique d'habilitation et d'avis de sécurité au sein de safe.brussels.

• Organiser des sensibilisations et formations à la sécurité pour le personnel de safe.brussels.

• Être le référent pour safe.brussels en terme de sécurité pour les matières liées à la sécurité des infrastructures critiques, des entités critiques, importantes et essentielles en Région bruxelloise (conformément aux Directives européennes EPCIP, NIS2 et CER).

• Diriger les travaux d'un groupe de travail régional, relatif à l'augmentation du niveau de sécurité de l'ensemble des administrations et OIP de la Région bruxelloise dans le cadre du projet OPTIRIS.

• Soutenir la direction générale de safe.brussels dans l'ensemble de ses missions.

2. Condition supplémentaire**o Connaissances**

- Connaissance générale de l'organisation des services de sécurité et de secours et des principes de gestion de crise.

- Connaissance générale de l'organisation de safe.brussels, des structures de la Région bruxelloise, ainsi que des partenaires extérieurs.

o Aptitudes

- Capacité de mener différentes tâches, et ce dans le respect des formes de travail et avec les moyens mis à sa disposition.

- Capacité à prendre des décisions de manière autonome : savoir prendre des décisions en toute indépendance sans imputer la responsabilité des problématiques à d'autres.

- Capacité d'initiative.

- Capacité de collaboration : contribuer avec ses collaborateurs à un résultat commun.

- Bonne capacité de communication écrite et orale.

A) Vacante betrekking

De Hoge ambtenaar van de Brusselse agglomeratie/Directeur-generaal van safe.brussels zal in 2025 een verbindingssambtenaar met de specificiteit van "**veiligheidsmanager**" aanstellen voor een hernieuwbare termijn van maximaal vijf jaar.

Aantal beschikbare functies voor verbindingssambtenaren: 1 vacante betrekking voor een functie op korte termijn.

Profiel:

De kandidaat moet voldoen aan het profiel dat is opgenomen in de bijlage bij het koninklijk besluit van 30 november 2001 houdende vaststelling van het aantal verbindingssambtenaren van de politiediensten bij de provinciegouverneurs en de voorwaarden en modaliteiten van hun aanstelling (*Belgisch Staatsblad* van 13 februari 2002). Zie de beschrijving van het profiel onder punt **B)** van deze vacature.

Ten slotte moet hij of zij in teamverband kunnen werken met leden van de afdelingen van de hoge ambtenaar/Directeur-generaal van safe.brussels en met de verschillende partners.

B) Profiel van de verbindingssambtenaren van de politiediensten bij de gouverneurs (bijlage bij het koninklijk besluit van 30 november 2001 houdende vaststelling van het aantal verbindingssambtenaren van de politiediensten bij de provinciegouverneurs en de voorwaarden en modaliteiten van hun aanstelling (*Belgisch Staatsblad* van 13 februari 2002))

1. Algemene beschrijving van de functie

• Coördinatie van de verschillende veiligheidsgerelateerde aspecten van safe.brussels, in nauwe samenwerking met andere sleutelfuncties binnen de organisatie:

o Gegevensbescherming, in samenwerking met de ambtenaar voor gegevensbescherming (DPO);

o De veiligheid van infrastructuur en gebouwen, in samenwerking met de Facilities-verantwoordelijke;

o Beveiliging van informatie- en communicatiesystemen, in samenwerking met de Chief Information Security Officer (CISO);

o Veiligheid van het personeel, in samenwerking met de preventieadviseur (IDPBW);

o Beveiliging van geclassificeerde informatie, in samenwerking met de veiligheidsofficier.

• Een strategische visie voor de beveiliging van safe.brussels ontwikkelen en implementeren, in overeenstemming met de richtlijnen van de algemene directie.

• De interne veiligheidswerkgroep safe.brussels coördineren, leiden en controleren op alle aspecten van veiligheid.

• Als veiligheidsofficier zorgen voor de ontwikkeling en uitvoering van een beleid voor veiligheidsmachtigingen en -adviezen binnen safe.brussels.

• Organiseren van sensibiliserings en opleidingen met betrekking tot veiligheid voor safe.brussels-medewerkers.

• Het referentiepunt zijn voor safe.brussels op het vlak van beveiliging voor aangelegenheden die betrekking hebben op de beveiliging van kritieke infrastructuur en kritieke, belangrijke en essentiële entiteiten in het Brussels gewest (in overeenstemming met de Europese richtlijnen EPCIP, NIS2 en CER).

• Leiding geven aan de werkzaamheden van een regionale werkgroep voor het verhogen van het veiligheidsniveau van alle administraties en ION's in het Brussels gewest in het kader van het OPTIRIS-project.

• De algemene directie van safe.brussels ondersteunen bij al haar opdrachten.

2. Bijkomende voorwaarden**o Kennis**

- Algemene kennis van de organisatie van veiligheids- en hulpdiensten en van de principes van crisismanagement.

- Algemene kennis van de organisatie van safe.brussels, de structuren van het Brussels gewest en de externe partners.

o Vaardigheden

- Vermogen om verschillende taken uit te voeren, met respect voor de verschillende werkwijzen en de middelen die ter beschikking staan.

- Vermogen om zelfstandig beslissingen te nemen: in staat zijn om volledig onafhankelijk beslissingen te nemen zonder de verantwoordelijkheid voor problemen op anderen af te schuiven.

- Initiatiefnemer.

- Vermogen om samen te werken: samen met je medewerkers naar een gezamenlijk doel streven.

- Je beschikt over goede schriftelijke en mondelinge communicatievaardigheden.

- Disposition à résoudre des problèmes.
- o *Attitudes*
- Clarté, transparence : savoir s'exprimer de façon claire et compréhensible.
- Résistance au stress.
- Capacité de penser de manière innovante.
- Faire preuve d'une attitude correcte en toute circonstance.
- Être orienté résultat.
- o *Exigences spécifiques*
- Disposition à être disponible en cas de demande du Haut fonctionnaire de l'Agglomération bruxelloise/Directeur général de safe.brussels.
- S'engager à obtenir une habilitation du niveau "très secret" dès l'entrée en service.
- Connaissances du néerlandais.

3. Conditions spécifiques

La délivrance d'un avis de sécurité positif et, ensuite, d'une habilitation de sécurité de niveau requis pour votre fonction ("UE Très Secret"), par l'Autorité Nationale de Sécurité (ANS) (conformément à la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations, attestations et avis de sécurité), sont des conditions indispensables pour exercer cette fonction: vous n'entrez en service que si et à partir du moment où vous obtenez un avis de sécurité positif de la part de l'ANS et vous ne serez maintenu en fonction que si vous obtenez et conservez l'habilitation de sécurité requise.

C) Conditions de participation à la procédure de sélection

Ne peut être pris en considération pour cette fonction qu'un membre d'un service de police qui :

- relève du cadre des officiers, du cadre moyen ou du niveau A du cadre administratif et logistique et qui bénéficie respectivement d'une ancienneté de cadre ou de niveau d'au moins cinq ans le jour de la publication de la vacance d'emploi au *Moniteur belge*;
- répond au profil demandé;
- n'a pas obtenu d'évaluation avec la mention finale "insuffisant" au cours des cinq années précédant la publication de la vacance d'emploi au *Moniteur belge*;
- se trouve dans une position administrative où il peut faire valoir ses droits à une promotion et à une carrière barémique.

D) Procédure de sélection

Les candidatures sont examinées par une commission de sélection composée par le Haut fonctionnaire/Directeur général de safe.brussels comme suit :

- 1° le Haut fonctionnaire/Directeur général de safe.brussels, président de la commission;
- 2° un directeur coordonnateur administratif exerçant ses fonctions dans la province;
- 3° un chef de corps d'une zone de police de la province;
- 4° un expert en matière de police, non membre d'un service de police, désigné par la Ministre de l'Intérieur.

La commission de sélection décide à la majorité. En cas de parité des voix, celle du président est prépondérante.

La commission de sélection précitée examine la recevabilité des candidatures.

Les candidats retenus au terme de cet examen sont entendus par la commission de sélection. Celle-ci contrôle leur adéquation au profil. La commission de sélection les classe ensuite en trois catégories d'aptitude à exercer la fonction de fonctionnaire de liaison : très apte, apte et inapte.

Le Haut fonctionnaire/Directeur général de safe.brussels désigne le fonctionnaire de liaison avec la spécificité "manager de sécurité" parmi les candidats jugés très aptes par la commission de sélection. A défaut de candidats très aptes, le Haut fonctionnaire/Directeur général de safe.brussels choisit parmi les candidats aptes.

La désignation est communiquée à la Ministre de l'Intérieur et au Ministre de la Justice.

E) Durée du détachement

Le fonctionnaire de liaison avec la spécificité "manager de sécurité" est désigné par le Haut fonctionnaire/Directeur général de safe.brussels pour un terme renouvelable de maximum cinq ans.

Avant l'expiration de chaque période de cinq ans de service ininterrompu, le fonctionnaire de liaison avec la spécificité "manager de sécurité" est évalué par une commission d'évaluation, composée comme la commission de sélection visée supra.

Le Haut fonctionnaire/Directeur général de safe.brussels peut décider de convoquer anticipativement la commission d'évaluation.

- Probleemoplossend vermogen.
- o *Houdingen*
- Duidelijkheid, transparantie: je kunt je duidelijk en begrijpbaar uitdrukken.
- Stressbestendigheid.
- Vermogen om innovatief te denken.
- Blijk geven van een correcte houding in alle omstandigheden.
- Resultaatgericht zijn.
- o *Specifieke vereisten*
- Bereidheid om beschikbaar te zijn op verzoek van de Hoge ambtenaar van de Brusselse agglomeratie/Directeur-generaal van safe.brussels.
- Zich ertoe verbinden om bij indiensttreding een machtiging van het niveau "zeer geheim" te verkrijgen.
- Kennis van het Nederlands.

3. Specifieke voorwaarden

De afgifte van een positief veiligheidsadvies en vervolgens een veiligheidsmachtiging op het voor jouw functie vereiste niveau ("EU Top Secret") door de Nationale Veiligheidsoverheid (NVO) (overeenkomstig de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen) zijn essentiële voorwaarden voor de uitoefening van deze functie: je gaat pas aan de slag als en vanaf het moment dat je een positieve veiligheidsmachtiging van de NVO hebt gekregen, en je blijft alleen in dienst als je de vereiste veiligheidsmachtiging krijgt en behoudt.

C) Deelnemingsvoorwaarden voor de selectieprocedure

Voor deze functie komt alleen een lid van een politiedienst in aanmerking dat:

- behoort tot het kader van de officieren, het middenkader of het niveau A van het administratief en logistiek kader en dat op de dag van de bekendmaking van de vacature in het *Belgisch Staatsblad* respectievelijk ten minste vijf jaar anciënniteit in het kader of het niveau heeft;
- aan het gevraagde profiel voldoet;
- in de vijf jaar voorafgaand aan de publicatie van de vacature in het *Belgisch Staatsblad* geen evaluatie met de eindvermelding "onvoldoende" heeft gekregen;
- zich in een administratieve stand bevindt waarin het zijn aanspraken op bevordering en baremische loopbaan kan doen gelden.

D) Selectieprocedure

Sollicitaties worden als volgt onderzocht door een selectiecomité dat bestaat uit de hoge ambtenaar/Directeur-generaal van safe.brussels:

- 1° de Hoge ambtenaar/Directeur-generaal van safe.brussels, voorzitter van het comité;
- 2° een bestuurlijke directeur-coördinator die diens functies uitoefent in de provincie;
- 3° een korpschef van een politiezone in de provincie;
- 4° een politiedeskundige die geen lid is van een politiedienst, aangewezen door de Minister van Binnenlandse Zaken.

Het selectiecomité beslist bij meerderheid. Bij staking van de stemmen is de stem van de voorzitter beslissend.

Het bovengenoemde selectiecomité beoordeelt de ontvankelijkheid van de kandidaturen.

De kandidaten die na deze beoordeling worden weerhouden, worden door het selectiecomité gehoord. Dat comité controleert of het profiel voldoet. Het selectiecomité deelt hen vervolgens in drie categorieën in op basis van hun geschiktheid om de functie van verbindingsambtenaar uit te oefenen: zeer geschikt, geschikt en ongeschikt.

De Hoge ambtenaar/Directeur-generaal van safe.brussels wijst de verbindingsambtenaar met de specificiteit "veiligheidsmanager" aan uit de door het selectiecomité zeer geschikt bevonden kandidaten. Bij gebrek aan zeer geschikte kandidaten kiest de Hoge ambtenaar/Directeur-generaal van safe.brussels uit de geschikte kandidaten.

De aanwijzing wordt megedeeld aan de minister van Binnenlandse Zaken en de minister van Justitie.

E) Duur van de detachering

De verbindingsambtenaar met de specificiteit van "veiligheidsmanager" wordt door de Hoge ambtenaar/Directeur-generaal van safe.brussels aangesteld voor een hernieuwbare termijn van maximaal vijf jaar.

Vóór het verstrijken van elke periode van vijf jaar ononderbroken dienst wordt de verbindingsambtenaar met de specificiteit van "veiligheidsmanager" beoordeeld door een beoordelingscomité, dat dezelfde samenstelling heeft als het hierboven bedoelde selectiecomité.

De Hoge ambtenaar/Directeur-generaal van safe.brussels kan besluiten om het evaluatiecomité vervroegd bijeen te roepen.

En cas d'évaluation défavorable, le fonctionnaire de liaison avec la spécificité "manager de sécurité" ne pourra pas être désigné pour une nouvelle période, ou il est, le cas échéant, mis fin à sa désignation.

Le terme de la désignation peut être raccourci :

- par le fonctionnaire de liaison avec la spécificité "manager de sécurité" qui désire recourir à la mobilité ou souhaite rejoindre son corps ou son unité d'origine;
- par le Haut fonctionnaire/Directeur général de safe.brussels lorsque le fonctionnaire de liaison avec la spécificité "manager de sécurité" n'a pas été évalué favorablement par la commission d'évaluation convoquée anticipativement par le Haut fonctionnaire/Directeur général de safe.brussels.

F) Règlement de la position juridique

Si le candidat sélectionné appartient à la police fédérale, le membre du personnel sera réaffecté à DRP/DPPI-EFE-SV EXT-LIAISON GOUVERNEUR (6750), d'où il/elle sera détaché(e) structurellement vers la province.

Le membre du personnel venant de la police locale, continue à appartenir à son corps d'origine.

Les frais liés à l'emploi de fonctionnaire de liaison avec la spécificité "manager de sécurité" seront supportés par la province, conformément à l'article 69, 3°, de la loi provinciale modifiée par l'article 225 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux.

Dispositions spécifiques pour les membres du personnel de la police locale :

- le cas échéant, le conseil communal ou le conseil de police de la zone de police auquel appartient le fonctionnaire de liaison peut décider de le placer en surnombre;

- le nombre d'emplois occupés dans le corps de police locale ne peut être inférieur, après détachement, à l'effectif minimal du personnel opérationnel de la police locale fixé par le Roi en exécution de l'article 38 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux.

G) Inscription

Les candidatures doivent être transmises par pli recommandé au Haut fonctionnaire de l'Agglomération bruxelloise/Directeur général de safe.brussels, dans un délai de vingt jours ouvrables débutant le jour de la publication de la vacance d'emploi au *Moniteur belge* (le/la candidat(e) est tenu(e) de remettre une copie de sa lettre de candidature à son chef hiérarchique).

Un accusé de réception est transmis à chaque candidat.

La candidature doit être accompagnée :

- d'un inventaire des pièces;
- d'un curriculum vitae avec mention des titres et mérites;
- d'un exposé succinct des compétences dont il(elle) estime disposer;
- de la motivation de son intérêt pour l'exercice de l'emploi de fonctionnaire de liaison avec la spécificité "manager de sécurité";
- d'un document rédigé par le chef de corps/directeur, duquel il ressort qu'il(elle) remplit bien les conditions visées au point C) du présent appel;
- de l'accord ou l'objection motivée du chef de corps/directeur du (de la) candidat(e).

Adresse de transmission des candidatures :

Madame Sophie Lavaux

Haut fonctionnaire de l'Agglomération bruxelloise/Directeur général de safe.brussels

Rue de Ligne, 40

1000 Bruxelles

Renseignements complémentaires :

Madame Frédéric Leroi

e-mail : frederic.eroi@safe.brussels

H) Le présent appel est également publié via un appel à candidatures diffusé par la Direction du personnel/Service gestion de la carrière (Direction générale de la gestion des ressources et de l'information - Police Fédérale) et peut aussi être consulté sur Poldoc (SharePoint Online).

Bij een ongunstige beoordeling kan de verbindingssambtenaar met de specificiteit van "veiligheidsmanager" niet voor een nieuwe periode worden aangesteld, of wordt diens aanstelling in voorkomend geval beëindigd.

De termijn van de aanstelling kan worden verkort:

- door de verbindingssambtenaar met de specificiteit "veiligheidsmanager" die een andere functie wil bekleden of wil terugkeren naar diens oorspronkelijke corps of eenheid;
- door de Hoge ambtenaar/Directeur-generaal van safe.brussels wanneer de verbindingssambtenaar met de specificiteit van "veiligheidsmanager" niet gunstig is beoordeeld door het beoordelingscomité dat vooraf door de Hoge ambtenaar/Directeur-generaal van safe.brussels is bijeengeroepen.

F) Regelgeving inzake de rechtspositie

Als de geselecteerde kandidaat tot de federale politie behoort, wordt het personeelslid overgeplaatst naar DRP/DPPI-EFE-SV EXT-LIAISON GOUVERNEUR (6750), van waaruit die structureel wordt gedetacheerd naar de provincie.

Het personeelslid dat afkomstig is van de lokale politie blijft deel uitmaken van diens oorspronkelijke corps.

De kosten voor het aanstellen van een verbindingssambtenaar met de specificiteit van "veiligheidsmanager" worden gedragen door de provincie, overeenkomstig artikel 69, 3°, van de provinciale wet, gewijzigd bij artikel 225 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Specifieke bepalingen voor lokaal politiepersoneel:

- in voorkomend geval kan de gemeenteraad of de politieraad van de politiezone waartoe de verbindingssambtenaar behoort, besluiten de ambtenaar in bovental te plaatsen;

- het aantal functies bij het corps van de lokale politie mag, na detachering, niet kleiner zijn dan het minimumaantal operationele personeelsleden van de lokale politie dat door de Koning is vastgesteld overeenkomstig artikel 38 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

G) Inschrijving

De sollicitaties moeten per aangetekende brief worden verstuurd naar de Hoge ambtenaar van de Brusselse agglomeratie/Directeur-generaal van safe.brussels, binnen een termijn van twintig werkdagen vanaf de dag van publicatie van de vacature in het *Belgisch Staatsblad* (de kandidaat is verplicht een kopie van diens sollicitatiebrief aan diens leidinggevende te bezorgen).

Elke kandidaat ontvangt een ontvangstbevestiging.

De aanvraag moet het volgende bevatten:

- een inventaris van de stukken;
- een curriculum vitae met vermelding van titels en verdiensten;
- een beknopte beschrijving van de vaardigheden waarover die naar eigen mening beschikt;
- de motivatie voor diens interesse in de functie van verbindingssambtenaar met de specificiteit van "veiligheidsmanager";
- een document opgesteld door de korpschef/directeur, waaruit blijkt dat die voldoet aan de voorwaarden vermeld onder punt C) van deze vacature;
- de instemming of het gemotiveerde bezwaar van de korpschef/directeur van de kandidaat.

Adres voor het indienen van aanvragen:

Mevrouw Sophie Lavaux

Hoge ambtenaar van de Brusselse agglomeratie/Directeur-generaal van safe.brussels

de Lignestraat 40

1000 Brussel

Voor meer informatie:

Mevrouw Frédéric Leroi

e-mail: frederic.eroi@safe.brussels

H) Deze oproep wordt ook gepubliceerd via een oproep tot kandidaatstelling die wordt verspreid door de Directie van het personeel/Dienst loopbaanbeheer (Algemene directie van het middelenbeheer en de informatie - Federale Politie) en kan ook worden geraadpleegd op PolDoc (SharePoint Online).